



MEMORANDO 4/2022

Para	PORTAL TRANSPARENCIA DEL ESTADO
De	DIRECTORA (S) Y ENCARGADA ADM. Y FINANZAS DIRECCION DE SALUD MUNICIPAL
Fecha	02 DE FEBRERO DE 2023
Referencia	RESPUESTA SOLICITUD INGRESADA AL PORTAL POR SECTOR SALUD

En conformidad a lo solicitado para dar respuesta a solicitud del Portal Del Estado para el Organismo Municipalidad de Casablanca con fecha envío a esta unidad con el N° MU030T0001561, informo:

Se adjunta Memorando N° 20 del 01 de Febrero de 2023, que responde Encargada de Capacitación Dirección de Salud Municipal, quién indica el desarrollo de las actividades Srta. Jannette Rojas Rojas, quién adjunta el Plan de de Capacitación año 2022, con horas y valores.

El Plan de Capacitación año 2023, está elaborado misma modalidad con lineamientos estratégicos al mismo número de funcionarios, horas y valores, aprobado por el SSVSA.

Es cuanto puedo informar, saludo atentamente.



JUANA SOTO MADARIAGA
Directora (S)
Encargada Adm. y Finanzas Dirección de Salud
I. Municipalidad Casablanca

- Distribución
- 1.- Sres. Portal Transparencia Municipal
 - 2.- Archivo Finanzas y Adquisiciones Dirección de Salud



I. MUNICIPALIDAD DE CASABLANCA

MEMORANDO N° 20/2023

Para	Sra. Juana Soto Madariaga, Directora (S) de Salud Municipal.
De	Jannette Rojas, Encargada de Capacitación Dirección de Salud Municipal.
Fecha	01.02.2023
Referencia	Respuesta a mail enviado, solicitud de información MU030T000151 para el Portal de Transparencia.

Mediante la presente, le saludo cordialmente y en respuesta al mail enviado con anterioridad, respecto de la solicitud de información MU030T000151 para el Portal de Transparencia puedo señalar lo siguiente:

Nuestra Dirección de Salud confecciona año a año, el Plan Anual de Capacitación (PAC) para los Funcionarios de Salud de ésta Dirección. Algunas de las actividades del Plan son financiadas mediante Convenios suscritos entre la I. Municipalidad de Casablanca con el Servicio de Salud Valparaíso San Antonio, otras, se ejecutan mediante recursos externos y finalmente a través de Convenios mandato. En su mayoría son presenciales y también a través de plataformas e-learning

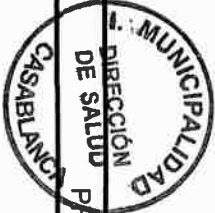
Se adjunta copia del plan de capacitación año 2022.

Es cuanto puedo informar.

Sin otro particular.

Atentamente.


Jannette Rojas Rojas
Dirección de Salud
I. Municipalidad de Casablanca



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION 2022 PERSONAL ESTATUTO ATENCIÓN PRIMARIA (LEY 19.378) SERVICIO DE SALUD VALPARAISO SAN ANTONIO- COMUNA CASABLANCA

CASABLANCA		LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS EDUCATIVOS	NUMERO DE PARTICIPANTES POR CATEGORIA							NUMERO DE HORAS PEDAGOGICAS	FINANCIAMIENTO			
					A (Médicos, Odont, QF,etc.)	B (Otros Profesionales)	C (Técnico s Nivel Superior)	D (Técnico s de Salud)	E (Administrativos Salud)	F (Auxiliares servicio s Salud)	TOTAL		ITEM CAPITACION	FONDOS MUNICIPALES	OTROS FONDOS	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO
EJE ESTRATEGICO 1: Enfermedades Transmisibles.	Manejo de la Tuberculosos para equipos de APS	Mejora en la prevención, pesquiza, tratamiento y seguimiento de pacientes con Tuberculosis en APS.	5	12	10	3	0	0	30	12			X	1,200,000		
	Manejo de la Enfermedad Respiratoria en Niños, Adultos y Grupos Prioritarios para equipos de APS	Mejora en la prevención, pesquiza, tratamiento y seguimiento de pacientes con Enfermedades Respiratorias en APS.	5	12	10	3	0	0	30	12			X	1,200,000		
	Prevención y abordaje integral de las Infección de Transmisión Sexual (ITS), VIH/SIDA y otras enfermedades no transmisibles para equipos de APS	Mejora en la prevención y el abordaje integral de ITS, VIH/SIDA y otras enfermedades transmisibles en APS.	5	12	10	3	0	0	30	12			X	1,200,000		
	Atención de pacientes secuelados de ACV y sus familias para equipos de APS	Mejora en la atención integral de pacientes con diagnosticos y secuelas de ACV.	5	12	10	3	0	0	30	12			X	1,200,000		
	Atención de pacientes diagnosticados con Cáncer para equipos de APS	Mejora en la atención integral de pacientes con diagnóstico de Cáncer.	5	12	10	3	0	0	30	12			X	1,200,000		

EJE ESTRATEGICO 2: Enfermedades crónicas, violencia y discapacidad	Estrategia mhGAP (Mental Health Gap Action Programme) a equipos de APS. Incluye, capacitación sobre atención y prácticas esenciales de salud, depresión, psicosis, epilepsia, trastornos mentales y conductuales del niño y adolescente, demencia, trastorno por consumo de sustancias, autolesión y suicidio. Y	1. Mejora en la brecha de acceso de personas con Trastornos Mentales, Neurológicos y por el Consumo de Sustancias en la APS. 2. Aplicación de la Guía mhGAP por todo el equipo de salud.	5	17	12	3	2	11	50	12				X	1,200,000
	Manejo integral de la Diabetes Mellitus, Hipertensión arterial, dislipidemia, obesidad Enfermedad Renal Crónica, Enfermedades Respiratorias, Enfermedades Mentales y Neurológicas, Caries Dentales y/o de la Violencia Intrafamiliar para equipos de APS.	Mejora en la atención integral de las ECNTs (Enfermedades Crónicas No Transmisibles) y la VIF (Violencia Intrafamiliar) en APS	5	12	10	3	0	0	30	12				X	1,200,000
	Abordaje integral del consumo de tabaco para equipos de APS	Mejora en la prevención, control y cesación del consumo de Tabaco en la APS	5	17	12	3	2	11	50	12				X	1,200,000
	Abordaje integral del consumo de Alcohol y Drogas para equipos de APS	Mejora en la prevención, pesquisa y tratamiento del consumo de Alcohol y Drogas en la APS	5	17	12	3	2	11	50	12				X	1,200,000

EJE ESTRATEGICO 3: Hábitos de vida.	1. Estrategias de Promoción de la Salud : Alimentación Saludable, guías alimentarias, Actividad Física, programa alimentario, Conducta Sexual Segura, Salud Bucal, Salud Mental y Lactancia Materna para equipos de APS. 2. 2.-Estrategias de Prevención de la Obesidad para Equipos de APS.	1. Promoción de la Alimentación Saludable, Actividad Física, Conducta Sexual Segura, Salud Bucal, Salud Mental y Lactancia Materna. 2. Prevención de la Obesidad	5	17	12	3	2	11	50	12				X	1,200,000
	Promoción de los Factores Protectores de la Salud para equipos de APS. Incluye, capacitación sobre estrategias de promoción de salud con la población y estrategias de Autocuidado en el propio equipo de Salud.	Promoción de los Factores Protectores de la salud	5	17	12	3	2	11	50	12				X	1,200,000
	Salud materno-perinatal para equipos de APS. Puede incluir temáticas tales como la ley Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE), depresión perinatal, patologías obstétricas, disminución de la mortalidad materno	Mejora en la atención Integral materno-perinatal en la APS	5	12	10	3	0	0	30	12				X	1,200,000

Promoción y evaluación del desarrollo psicomotor de NN para equipos de APS	Mejora en el desarrollo psicomotor de los NN (niños y niñas) en la APS	5	12	10	3	0	0	30	12			X	1,200,000
1. Prevención del suicidio adolescente para equipos de APS. 2. Promoción de la salud mental en adolescentes para equipos de APS.	Mejora de la pesquisa del riesgo suicida en adolescentes y la articulación de la red local de salud para la prevención del suicidio.	5	12	10	3	0	0	30	12			X	1,200,000
Capacitación sobre estrategias de prevención del Embarazo Adolescente para equipos de APS. Puede incluir temáticas tales como desarrollo de consejerías, métodos de la regulación de la fertilidad, educación sexual y afectiva, actividades intersectoriales, etc.	Prevención del Embarazo Adolescente.	5	12	10	3	0	0	30	12			X	1,200,000
Capacitación sobre prevención del riesgos y accidentes laborales en establecimiento de salud para equipos de APS	Prevención del riesgos y accidentes laborales en establecimiento de salud	5	17	12	3	2	11	50	12			X	1,200,000
Capacitación sobre el abordaje integral de la mujer en etapa de climaterio para equipos de APS	Mejora de la atención integral de la mujer en etapa de climaterio	5	12	10	3	0	0	30	12			X	1,200,000

EJE ESTRATEGICO 4:
Curso de vida.

	Mejoras en la atención integral de personas adultas mayores para equipos de APS. Puede incluir temáticas tales como valoración de la Fragilidad y detección y abordaje de Demencia, promoción de la autovalencia, prevención del suicidio e identificación de problemas de salud mental, etc.	Mejora en la atención integral de personas adultas mayores	5	12	10	3	0	0	30	12			X	1,200,000
EJE ESTRATEGICO 5: Equidad y salud en todas las políticas.	Integración del enfoque de salud intercultural en el modelo de salud familiar y comunitario para equipos de APS. Incluye, estrategias, conocimiento de políticas y normativas nacionales e internacionales, Migración, Salud y DDHH, etc.	Incorporación y transversalización del enfoque intercultural en la atención de salud en APS	5	17	12	3	2	11	50	12			X	1,200,000
	Integración del enfoque de género en la atención de salud en APS.	Incorporación y transversalización del enfoque de género en la atención de salud en APS	5	17	12	3	2	11	50	12			X	1,200,000
	Abordaje integral de la población migrante para equipos de APS.	Mejora en el acceso y calidad de la atención de salud a la población migrante en APS	5	17	12	3	2	11	50	12			X	1,200,000

EJE ESTRATEGICO 6: Medio ambiente.	Promoción de la Salud Ambiental y Prevencion de riesgos ambientales para equipos de APS. Incluye, manejo Decreto REAS, Residuos Líquidos, Fuentes Contaminantes Atmosféricas fijas, entre otros.	Mejora la responsabilidad legal básica en APS sobre Decreto REAS, Residuos Líquidos, Fuentes Contaminantes Atmosféricas fijas, entre otros.	5	17	12	3	2	11	50	12			X	1,200,000
	Alimentación saludable como factor protector de la salud ambiental.	Implementación de Huertos Orgánicos con la comunidad	5	17	12	3	2	11	50	12			X	1,200,000
	Métodos de investigación cuantitativa y cualitativa en salud, bioestadística y/o de epidemiología básica para equipos de APS. Incluye, capacitación sobre uso de software de software computacional.	Identificación del perfil epidemiológico de la población del territorio a cargo.	5	8	12	3	0	0	28	12			X	1,200,000
	Promoción de la participación social en la APS	Fortalecimiento de la participación ciudadana desde el enfoque de derechos en salud	5	17	12	3	2	11	50	12			X	1,200,000

EJE ESTRATEGICO 7: Institucionalidad del Sector Salud.	Administración y Gestión del RRHH en Salud para equipos de APS. Incluye, liderazgo y trabajo en equipo, conocimiento en Estatuto Administrativo, Carrera Funcionaria, Remuneraciones, Servicios de Bienestar de Salud Laboral (Ley N°20.647), Técnicas de Relajación y Autocuidado, Actividad física en el trabajo, etc.	Mejora en la Gestión del Recurso Humano (RRHH) en salud	0	8	2	0	0	0	10	12	X			1,000,000
	Fortalecimiento de la Gestión Financiera para equipos de APS. Incluye, elaboración, control y ejecución eficiente del presupuesto de salud y proyectos en salud; contabilidad general del sector público; herramientas para el control de gastos; Elaboración, control y ejecución Presupuesto Municipal y de Salud, Compras Públicas, introducción a la economía de la salud, etc.	Mejora en la Gestión Financiera en Salud	0	6	2	0	2	0	10	12		X	X	1,200,000

Implementación del Modelo de Atención Integral con Enfoque en Salud Familiar, Comunitaria y de Redes Integradas de Salud. Incluye, el abordaje de los principios del modelo de salud y la aplicación de instrumentos de salud familiar, estrategias para dar continuidad de cuidados, trabajo con las familia y el intersector, etc.	Fortalecimiento del Modelo de Atención Integral con Enfoque en Salud Familiar, Comunitaria y de Redes Integradas de Salud.	5	17	12	3	2	11	50	12				X	800,000
Realización cursos o diplomados : Compras Públicas, Actualización de Remuneraciones en salud, recuperación de licencias medica, estadísticas básica, siaper, Garantías GES, Patologías y protocolos GES. etc.	Fortalecimiento en el uso de la Tecnología y Plataformas Virtuales para optimizar las labores administrativas en el establecimiento de salud.	1	4	3	0	0	0	8	12			X		500,000
Desarrollo de diferentes competencias técnicas para los funcionarios de salud (curso de conducción a la defensiva y/o de mecánica básica para los conductores de la dirección de salud)	Fortalecimiento de otras competencias técnicas para los funcionarios de salud	0	0	0	0	0	3	3	12			X		1,200,000
Acreditación de la Calidad de los prestadores de salud.	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud.	5	17	12	3	2	11	50	12			X		1,200,000

Técnicas y Procedimientos Clínicos para profesionales, TENS, Técnicos paramédicos y otros funcionarios de APS. Incluye, atención de urgencias, RCP, desarrollo de competencias para diagnósticos y procedimientos invasivos y no invasivos, etc.	Fortalecimiento de Técnicas y Procedimientos Clínicos	0	0	12	3	2	11	28	12			X	1,200,000
Mejora en la gestión administrativa y logística de farmacia.	Gestión Farmacéutica para equipos de APS. Incluye gestión administrativa de farmacia, actualización de normas técnicas, políticas de almacenamiento, actualización del arsenal farmacológico y calidad en la atención.	4	3	3	0	0	0	10			X	1,200,000	
Uso racional de medicamentos y farmacovigilancia.	Uso seguro de medicamentos. Incluye despacho/dispensación segura de fármacos, uso racional de medicamentos, educación al paciente, detección y manejo de reacciones adversas y/o toxicológicas.	5	17	12	3	2	11	50					

EJE ESTRATEGICO 8:
Calidad de la atención.

	Gestión Farmacéutica para equipos de APS. Incluye: actualización de normas técnicas y uso racional de fármacos, políticas de almacenamiento y dispensación, y actualización del arsenal farmacológico.	Farmacovigilancia y reporte de efectos adversos, y uso racional de medicamentos	4	3	3	0	0	0	10	12				X	1,200,000
	Fortalecimiento de la OIRS, considerando gestión de reclamos y sugerencias, los tiempos de respuestas y calidad de éstas.	Fortalecimiento de la OIRS	5	17	12	3	2	11	50	12				X	1,200,000
	Buen Trato al Usuario para equipos de APS. Incluye: revisión de la Ley de Derechos Y Deberes de los usuarios; resolución y mediación de conflictos con usuario externo e interno, etc.	Mejora en la satisfacción usuaria con los espacios y la atención entregada en las instituciones de salud, a través de la elaboración y aplicación de protocolos de trato digno, inclusivo y no discriminatorio.	5	17	12	3	2	11	50	12		X			1,200,000
	Gestión de Riesgos en los ámbitos de preparación, respuesta y recuperación inmediata del sector salud ante emergencias, desastres y epidemias.	Elaboración y actualización de Planes de gestión de riesgos en emergencias, desastres y epidemias para el sector salud.	5	17	12	3	2	11	50	12				X	1,200,000
EJE ESTRATEGICO 9: Emergencias, desastres y epidemias.															
Totales															

SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN

Su solicitud ha sido ingresada al **Portal de Transparencia del Estado para el organismo Municipalidad de Casablanca** con fecha **22/01/2023** con el N°: **MU030T0001561**. La confirmación de este ingreso ha sido enviada a su correo electrónico **rita.aranguiz@gmail.com**



La fecha de entrega de la respuesta es el **20/02/2023** (el plazo para recibir una respuesta es de **20 días hábiles**). Le informamos que durante este proceso el organismo **Municipalidad de Casablanca** podría solicitar una prórroga de máximo **10 días hábiles** para dar respuesta a su solicitud.

En caso que su solicitud de información no sea respondida en el plazo de veinte (20) días hábiles, o sea ésta denegada o bien la respuesta sea incompleta o no corresponda a lo solicitado, en aquellos casos que la ley lo permite usted podrá interponer un reclamo por denegación de información ante el Consejo para la Transparencia www.consejotransparencia.cl dentro del plazo de 15 días hábiles, contado desde la notificación de la denegación de acceso a la información, o desde que haya expirado el plazo definido para dar respuesta.

Para las solicitudes presentadas a organismos autónomos como por ejemplo Poder Judicial, Contraloría General de la República y el Congreso Nacional el procedimiento de reclamos se describe [en el siguiente enlace](#).

Podrá conocer el estado de su solicitud en este portal ingresando el **Código identificador de tu solicitud: MU030T0001561** y también ingresando con tus datos al portal de ciudadano.

DATOS INGRESADOS PARA SU SOLICITUD

Solicitud de información	
A quien dirige su solicitud	Municipalidad de Casablanca
Región	Región de Valparaíso
Vía de recepción de solicitud	Correo electrónico
Correo electrónico	rita.aranguiz@gmail.com
Correo electrónico notificaciones	rita.aranguiz@gmail.com
Solicitud	Estimados, Junto con saludar, solicito de su municipalidad el Plan Anual de Capacitación para el año 2022, respecto de cada uno de los departamentos, con precisa indicación de los cursos o áreas a capacitar, número de horas a impartir y valores a pagar por ellos, modalidad en que han de impartirse, entre otros aspectos relevantes y que formen parte del plan anual de capacitación 2023; los cuales estarán dirigidos a capacitar a los funcionarios de su municipio. Gracias.
Observaciones	
Archivos adjuntos	
Soporte deseado	Electrónico
Formato deseado	PDF
Solicitante inicia sesión en Portal	SI

Forma de recepción de la solicitud	Vía electrónica
Otro formato de entrega	

Datos del solicitante	
Persona	Natural
Nombre o Razón social	RITA
Primer Apellido	ARANGUIZ
Segundo Apellido	OJEDA

Datos del apoderado	
Nombre	
Primer Apellido	
Segundo Apellido	

Dirección notificaciones	
Calle	
Numero	
Departamento	
País	CHILE
Región	Región Metropolitana de Santiago
Comuna	
Teléfono de contacto	

Dirección envío de respuesta	
Calle	
Numero	
Departamento	
País	
Región	
Comuna	SANTIAGO